



CENTRUM FÖR PERSONCENTRERAD VÅRD GPCC

Uppförandekod för medforskare/forskningspartner

Denna uppförandekod säkerställer en trygg och produktiv miljö för medforskare/forskningspartner i våra projekt. Här beskrivs förväntningar och riktlinjer för ett framgångsrikt samarbete.

1. Respekt och inkludering

- Jag bemöter alla med respekt, oavsett bakgrund eller perspektiv.
- Jag främjar en inkluderande miljö där mångfald värderas och alla känner sig välkomna.

2. Kommunikation, samarbete och öppenhet

- Jag kommunicerar öppet, tydligt och konstruktivt.
- Jag lyssnar aktivt och ger utrymme för andras åsikter.
- Jag bidrar med konstruktiv feedback och håller en professionell ton.
- Främjar samarbete genom att dela kunskap och erfarenheter.
- Visa öppenhet för olika åsikter och arbeta för gemensamma lösningar.

3. Förtroende och sekretess

- Jag hanterar delad information konfidentiellt.
- Jag respekterar personliga gränser och delar inte information utan samtycke.

4. Ansvar och engagemang

- Jag har läst och förstår uppdraget, uppförandekoden, överenskommelsen och rutinen för mitt engagemang.
- Jag bidrar med relevant erfarenhet och kunskap jag är bekväm att dela. Om jag representerar en organisation, säkerställer jag att jag har tillstånd att dela organisationens insikter.
- Jag delar ansvaret för att sprida relevanta resultat enligt överenskommelse.

5. Konflikthantering och rapportering

- Jag söker dialog och samråd vid oenigheter.
- Jag rapporterar diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling till HR:s funktionsmejladress.
- Jag informerar forskningsledaren om jävsituationer som kan påverka förtroendet för projektet.

6. Främjande av forskning

- Jag stödjer forskning som speglar patienters och närståendes behov och prioriteringar.
- Jag samarbetar för att skapa forskning som gör skillnad.

7. Konsekvenser vid regelbrott

- Jag är medveten om att brott mot regler eller riktlinjer kan leda till att mitt uppdrag avslutas.

8. Har du personligen några privata, professionella eller kommersiella relationer till läkemedelsföretag eller andra intressenter med relevans för gruppens verksamhetsområde alternativt har sådana relationer funnits de senaste fem åren? Om du representerar en intresseorganisation – har den sådana relationer?

Hör i så fall av dig till jana.bergholtz@gu.se för att fylla i en jävsdeklaration.